

藤枝オートライティング株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できる環境整備を進めるため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年2月1日から2028年1月31日までの3年間

2. 内容

目標 1 時間外労働の低減に向けた取り組みの実施

対策 2025年2月～ 残業時間を日々集計し、社内システムにて見える化を行うことで、上司が全体を把握し、業務の平準化、負荷の偏りを防ぎます。

目標 2 男性社員のみが従事していた業務や管理職への女性登用を積極的に進めます。

対策 2025年4月～ 社外のスキルアップ研修の受講を女性社員に促し、知識、技能、意識の向上を図ります。

目標 3 父親の育児休暇取得を推進する

対策 2025年2月～ 結婚した時点で男性社員に男性の育休制度のリーフレットを配布し、制度の意味、利用を促します。
引き続き社内掲示板、グループウェアを活用し制度の周知と周囲の理解を促します。