

今すぐ使える！

実践セミナー

人材投資が利益を生む 「攻め」の人材戦略 人財採用・ 社員定着化セミナー

採用と定着をひとつの経営テーマへ

採用から活躍までを一気通貫で設計する
「ひとつの投資サイクル」のつくり方

＼こんな課題をお持ちの企業さまにおすすめです／

✓ 「福利厚生」を強みに変え、新卒から選ばれるための採用戦略を考えたい

✓ 採用した人材の早期退職を抑えて、長く活躍してもらえる環境を整えたい

✓ 将来の人材不足に備えて次世代を担う人材の採用・育成の仕組みを整えたい

✓ 社員の成長を待つだけではなく、計画的な育成で組織力を高めたい

 **日時** 2026.11.10(火)
13:30～15:00 (Zoom入室 13:20～)

 **形式** オンライン(Zoomウェビナー)開催

 **対象** 代表者・人事・総務の方
/人材育成に興味のある方等

 **参加費** 無料(事前申込制)

＼お気軽にお申込みください／

お申込みはこちら



<https://forms.cloud.microsoft/r/RjJZmZr7kw>

定員 先着500名様

※ 定員になり次第、締め切らせていただきます

共催

静岡県中小企業団体中央会

三井住友海上あいおい生命保険株式会社

お問い合わせ

静岡県中小企業団体中央会 長坂宛

TEL 054-254-1511

セミナーの詳細は裏面へ▶

セミナー内容

- ・人材採用・社員定着化のポイント
- ・人手不足時代における採用の考え方
- ・採用力を高めるための見直しポイント
- ・社員定着につながる職場づくり
- ・働き続けたいと思われる組織づくりの実践策



中央会の支援取り組み

組合の皆様の課題解決にお役立ていただける
各種制度をご用意しております

- ・研修会を開催してスキルアップに取り組みたい

(経営力支援事業)

- ・新規事業への参入や既存事業の高度化にチャレンジしたい
(連携組織等経営基盤強化支援事業)

- ・仲間と協力し、新たな事業を展開したい

(コンソーシアム形成支援事業)

- ・労働・雇用に関する講習会や研修会を開催したい

(労働教育委託事業)

中小企業と組合に関するお問い合わせは、ぜひ中央会
までお気軽にお寄せ下さい。

セミナーの流れ (予定)

【第1部】 なぜ「採用」と「定着」をセットで考えるべきか

【第2部】 ミスマッチを根絶する「採用プロセス」の急所

【第3部】 社員への「還元と育成投資」がもたらす経営利益

【まとめ】 全体の統括 質疑応答

講師紹介

株式会社船井総研ヒューマンキャピタルコンサルティング 採用コンサルティングソリューション部



平本 廉 氏

主な経歴

新卒で東京セキスイハイム株式会社へ入社。その後、人材ベンチャー企業へ転職。船井総研HCCへ入社、今に至る。



坪田 尚弥 氏

主な経歴

新卒でHR Force(現船井総研HCC)に入社。入社時はセールスとして活躍。現在はセールス、CS、広告運用までを一気通貫で対応。

ご参加に関するご案内



Zoomのご案内

・ミーティングID : 931 5236 9640

・パスコード : 1110



※ 開催日前日に、お申込みの際のご入力いただいたメールアドレス宛にZoom情報をご案内します



受講後アンケートのお願い

セミナー終了後にアンケートのご協力をお願いいたします

<https://forms.cloud.microsoft/r/0Tc0BNR2gd>

※ 今後のセミナー運営等の参考にさせていただきます

