

静岡県の中小企業様対象

オンラインで開催

働き方改革を推進する多様な人材の 採用・活用ノウハウセミナー

～就職氷河期世代活用の在り方～

コロナ禍で人材採用市場は大きな影響を受けて変化しています。テレワークを含む多様な働き方が促進した一方で、中・長期的な視点から少子高齢化等に起因する人手不足の問題は依然として課題が残ります。働き方改革推進の取り組みと今後を見据えた採用戦略への準備は必要不可欠であり、就職氷河期世代を含む多様な人材の活用は注目を集めています。本セミナーでは就職氷河期世代の採用・活用のメリット、戦力化に向けた課題と解決策、成功事例の紹介、採用方法例と入社後の定着・育成のポイント等を説明します。

7月26日(月) 13:30~14:30

参加
無料

こんな企業様におすすめ

- 慢性的な人材不足を解消したい
- 働き方改革推進に有効な人材活用のポイントを知りたい
- 実際に就職氷河期世代を採用した企業の事例を聞きたい

当日のセミナーテーマ

- ① コロナ禍での採用市場の変化と中小企業を取り巻く課題
- ② 就職氷河期世代を含む多様な人材活用のポイント
- ③ 地域での就職氷河期世代人材の採用・活用の事例紹介

【講師】 株式会社クオリティ・オブ・ライフ アドバイザー 山田 徹 氏

株式会社リクルートに新卒入社。25年の在職中は一貫してHR領域サービスに従事。HRカンパニー 総合企画部長カンパニーオフィサーとして大手企業に対する新商品開発や営業部門を統括。退職後はこれまで培った経験を活かして中小企業庁「地域中小企業の人材確保・定着支援事業」でシニア人材による中小企業支援の仕組みづくりに注力。またハーバード流交渉をベースとした「交渉力向上」をテーマに「交渉学協会」を設立。多様な人材の育成に取り組んでいる。



※本セミナーはオンラインツールで実施いたします。お申し込み後に事務局より参加URLをメールでお送りします。

お申込みは
こちら

<https://questant.jp/q/hyogaki-seminar>



【主催】  経済産業省
関東経済産業局

【企画・運営】 地域中小企業人材確保事業運営事務局 株式会社 学情

TEL 03-3545-7330 FAX 03-3545-7311 MAIL kanto-jinzai@gakujo.ne.jp