

「働き方改革」～労働環境の整備、改善の準備は進んでいますか？

経営者の皆様へ

定員になり次第締切

緊急開催

工夫次第でああなたの会社が変わる

採用・退職・就業規則人事労務経営課題解決セミナー

- 日 時 令和4年10月5日(水) 13:30～:15:00 (開場:13:00)
- 開催方式 WEBセミナー (オンライン)
- 参加費 **無料**
- 定 員 100名
※定員になり次第締め切らせていただきます。
- 対 象 経営者、人事担当者等
- 主 催 三井住友海上あいおい生命保険株式会社
- 共 催 静岡県中小企業団体中央会

参加者特典

ご参加いただきましたすべての経営者皆様への特典です。
講師による個別コンサルを無料で受講できます。

セミナー参加申込書

FAX:054-221-7885(三井住友海上あいおい生命 担当・林田宛)へお送り下さい。

※受講方法の詳細は、お申し込み後に参加者の皆さま宛にメールにてご案内いたします。

【申込期日】 9月29日(木)17時まで

貴社名		従業員数	
ご住所	〒	業種	
TEL		E-MAIL	
ご参加者		役職名	
ご参加者		役職名	

■ セミナープログラム ■ (抜粋)

～人手不足の時代、効率良い採用方法と定着率アップ！

採用後の労務トラブルと防止策～

1. 静岡で多い人事労務トラブル事例
2. 人材難！！採用方法の工夫で「人手不足」解消！
3. 入社前の、徹底した「刷り込み(事前の契約と誓約)」がトラブルを未然に防ぐ。
4. 「試用期間」の設定方法でもトラブル防止につながります！
5. 「採用時の提出書類」も要検討！
6. 他の社員に悪影響! 「ウィルス(ブラック)社員」は入社前にシャットアウト！
7. 「就業規則」は経営者を守る「盾」。決め事がないと会社は危機に。
8. 「服務規程」は問題社員をけん制する抜群！
9. 身元保証も重要なアイテム。
10. 入社後の簡単なケアで新入社員の定着率がグンと上がる！
11. 残業代でトラブルにならない方法とは。 等

講師紹介

森本 光雄 氏

三井住友海上あいおい生命保険株式会社
営業教育企画部 経営コンサルティンググループ
社会保険労務士



本参加申込書に記入いただいたお客様の情報については、本セミナーと関連する情報提供に使用し、個人情報の保護に関する法律(個人情報保護法)その他関係法令・ガイドライン等に従って取り扱います。

【お問い合わせ先】

静岡県中小企業団体中央会 業務課

担当: 菊池 憲晃

連絡先: TEL 054-254-1511